

**La Riforma della Polizia  
Locale è necessaria, ma con  
l'ascolto dei lavoratori e  
della lavoratrici impegnati  
sul campo**





### **La Riforma della Polizia Locale è necessaria, ma con l'ascolto dei lavoratori e della lavoratrici impegnati sul campo**

L'UGL Autonomie in campo per analizzare il disegno di legge delega sulla riforma della Polizia Locale. Si è svolto ad Alassio (Sv), lunedì 13 maggio, presso la Biblioteca civica un importante incontro per riflessioni e proposte sulla riforma della Polizia Locale.

Il confronto con i lavoratori e le lavoratrici della Polizia locale di diversi comuni della provincia di Imperia e Savona si è rivelato importantissimo.

Ascoltare le persone che lavorano nel campo è necessario per rispondere efficacemente alle sfide attuali e future che la Polizia Locale affronta quotidianamente- Dichiarano il segretario nazionale UGL Autonomie Ornella Petillo e il Coordinatore UGL PL Antonio Musciacchio - Tuttavia, riteniamo che il testo proposto non rispecchi adeguatamente le necessità e le aspettative del personale impegnato sul campo.

Preoccupa assenza di equiparazione in merito alle tutele pensionistiche, assistenziali e infortunistiche tra il personale della Polizia Locale e quello della Polizia di Stato.

Anche le Risorse economiche non sono adeguatamente individuate ed è sempre tutto scaricato sui Comuni che chiaramente non possiedono grandi risorse da destinare alla strutturazione di una vera e propria riforma cruciale per la sua realizzazione.

L'UGL autonomie organizzerà una serie di incontri sul territorio per incontrare i lavoratori e le lavoratrici e raccogliere le proposte e le azioni necessarie per un lavoro dignitoso della polizia locale.

---

# **Polizia di Stato – Incontro dibattito**



**13 Maggio Ornella Petillo con Antonio Musciacchio e con Alfredo Vallengio un importante incontro ad Alassio, Incontro dibattito alla luce del DDL 1716/2024 sulla riforma della Polizia di Stato.**

# POLIZIA LOCALE

**Incontro-dibattito  
alla luce del DDL 1716/2024  
sulla riforma della Polizia Locale**



AUTONOMIE COORDINAMENTO PL



Interverranno:

Ornella Petillo

Segretario Nazionale UGL Autonomie

Antonio Musciacchio

Responsabile Nazionale UGL Coord.to Polizia Locale

Alfredo Valeggio

Vice Segretario provinciale UGL

**Alassio (SV) 13 Maggio 2024  
Biblioteca Civica "Renzo Deaglio"  
ore 17:00**

# Quaderni Anci – Due quaderni operativi su contrattazione integrativa territoriale e reclutamento di giovani



**Quaderno n. 47**

La contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale nel comparto funzioni locali.





# LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI LIVELLO TERRITORIALE NEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

A cura di Stefania Dota, Agostino Bultrini, Giuseppe Canossi

47

Marzo 2024



Le misure per favorire il reclutamento dei giovani negli Enti Locali



# LE MISURE PER FAVORIRE IL RECLUTAMENTO DI GIOVANI NEGLI ENTI LOCALI

ART. 3-TER, D.L. 22 APRILE 2023 N. 44, CONV. IN LEGGE  
N. 74/2023, D.M. 21 DICEMBRE 2023

A cura di Stefania Dota, Agostino Bultrini, Paola Suriano

48

Marzo 2024





<https://www.anci.it/online-due-quaderni-operativi-su-contrattazione-integrativa-territoriale-e-reclutamento-di-giovani>

---

# Festa dei lavoratori 2024



**SPAZIO WEGIL**  
LARGO ASCIANGHI, 5 - ROMA



# FESTA DEI LAVORATORI 2024

**30** APRILE  
2024

ORE 9.30 - 18.30

## I TEMI DEL LAVORO

DIBATTITO SU:

- > POLITICA DI GENERE | FAMIGLIA
- > INFRASTRUTTURE E TRASPORTI
- > INTELLIGENZA ARTIFICIALE
- > TRANSIZIONE ENERGETICA
- > NUOVI LAVORI E NUOVE FORME DI RAPPRESENTANZA
- > POLITICHE INDUSTRIALI E PRIVATIZZAZIONI
- > SANITÀ | WELFARE | DISABILITÀ
- > SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
- > CONTRATTAZIONE | POLITICHE SALARIALI | PARTECIPAZIONE | BILATERALITÀ

**1** MAGGIO  
2024

ORE 11.00

PRESENTAZIONE DELLA RICERCA PIEPOLI-UGL

## L'ANALISI DEL LAVORO

INTERVENGONO:

- > AVV. VITTORIANA MEGNA  
GIUSLAVORISTA
- > LIVIO GIGLIUTO  
PRESIDENTE ISTITUTO PIEPOLI S.P.A.
- > FRANCESCO PAOLO CAPONE  
SEGRETARIO GENERALE UGL

MODERA:

- > IDA MOLARO  
GIORNALISTA PARLAMENTARE MEDIASET  
ASSOCIAZIONE GIORNALISTE ITALIANE

SEGUI LA DIRETTA SU:  
[FACEBOOK.COM/UNIONEGENERALELAVORO](https://www.facebook.com/unionegeneralelavoro)

---

# PETILLO UGL AUTONOMIE: firma CCRL Regione Siciliana un risultato di squadra



La firma di un [contratto](#) è sempre un momento di grande valore e la firma del CCRL della regione Siciliana assume una connotazione ancora più profonda.

Il lungo negoziato che si è concluso con il rinnovo del contratto collettivo regionale di lavoro 2019-2021 per i dipendenti regionali degli enti e delle società del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, ha visto i dirigenti della UGL autonomie Sicilia sempre presenti sul tavolo di trattativa.

“Grazie all’impegno dei quadri dirigenti dell’UGL Autonomie in accordo con tutti i sindacati rappresentativi si è potuto raggiungere un risultato che non era scontato. – dichiara il segretario Nazionale UGL Autonomie Ornella Petillo – Uomini e donne dell’UGL Autonomie, coordinati dal segretario Regionale Ernesto Lo Verso, insieme al segretario provinciale Lino Lucchese e Franco Fasola componente del direttivo nazionale di federazione, hanno lavorato in maniera coesa e sinergica, portando avanti un lavoro impegnativo che ha posto solide basi per avviare tutte le procedure di valorizzazione dei dipendenti premiando professionalità e titoli”

Il rilancio degli apparati amministrativi, soprattutto degli

enti locali, passa dalla consapevolezza condivisa della valorizzazione dei lavoratori e delle lavoratrici impegnati a “far funzionare la macchina”.

Senza il loro impegno e il riconoscimento del lavoro per garantire i servizi ai cittadini non si avrà mai un compiuto rilancio del territorio.

Un ringraziamento particolare va anche all'assessore dall'assessore Andrea Messina e dal commissario dell'Aran Sicilia, Accursio Gallo, che hanno saputo dare concretezza alle istanze delle OO.SS.

Ufficio stampa

Segreteria Nazionale UGL Autonomie

---

## **Verso il rinnovo del CCRL “SCADUTO”**



Oggi 8 aprile, a Palermo presso la Sede della Ugl, si è svolta la riunione del Consiglio Direttivo Regionale della Ugl Autonomie convocato dal Segretario Regionale Ernesto Lo Verso. L'incontro di oggi aveva come tema “ approfondimenti sul rinnovo del CCRL 2019/2021”.

Sono stati oggetto di approfondimenti, il nuovo sistema Classificatorio, le procedure della verticalizzazione tra le categorie, l'aggiornamento economico delle indennità e tant'altro. Dopo ampia discussione a confronto dei Segretari

Provinciali e dei Dirigenti Sindacali presenti, il Consiglio Direttivo ha deciso all' unanimità di sottoscrivere il CCRL 2019/2021, anche se sono stati rilevati certamente discrasie rispetto alle aspettative dei dipendenti regionali, soprattutto nel nuovo Ordinamento Professionale che era stato "immaginato" diverso rispetto al "prodotto finito".



---

**Rinnovo del CCRL 2019/2021 –  
Assemblea Sindacale**





Oggi, presso i locali dell'organizzazione Sindacale UGL Autonomie Palermo, si è svolta una partecipata e dibattuta assemblea sindacale aperta a tutti i dipendenti dell'amministrazione regionale di Palermo e Provincia. Tema principale argomentato, la trattazione del rinnovo del CCRL 2019 – 2021, sviscerato in tutte le sfaccettature adombrate da alcuni legittimi dubbi. Presenti all'assemblea, il Segretario Provinciale di Palermo, il Segretario Regionale Autonomie Sicilia, il Segretario Organizzativo, i Rappresentanti della Federazione Nazionale. Gli stessi ringraziano tutti i partecipanti all'assemblea e colgono l'occasione per augurare Serenità e Pace a tutte le famiglie dei dipendenti del Comparto Regionale, nel nome della Pasqua di Nostro Signore. AUGURI da tutti i Dirigenti della Federazione UGL Autonomie

---

## **Rinnovo CCNL Funzioni Locali 2022-2024**



---

# La Polizia locale chiede Sicurezza!! Leggi, Regole e Trasparenza





# LA POLIZIA LOCALE CHIEDE SICUREZZA !!

MA NON SOLO A PAROLE

**MENTRE NEGLI INCONTRI DEL C.I.A. SI PARLA DI SICUREZZA SUL LAVORO E DI STRATEGIE DA ADOTTARE IN CASO DI EVENTI CLIMATICI ESTREMI, COME ALTE E BASSE TEMPERATURE, MENTRE L' AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA A RISOLVERE LE PROBLEMATICHE DELLO STRESS COLLEGATO AL RUOLO SPECIFICO, LA POLIZIA LOCALE ANNO DOPO ANNO. VEDE PEGGIORARE CONDIZIONE LAVORATIVA E SICUREZZA SUL LAVORO**

## VEICOLI DI SERVIZIO

Collegli che escono in pattuglia con veicoli che hanno più di 150.000 km.

**IERI:** c'erano auto compartimentate in quasi tutte le sezioni e reparti.

**OGGI:** nessuna auto compartimentate nelle sezioni ma solo in pochi reparti.

Questo comporta, soprattutto in turni serali e notturni, che i collegli siano costretti ad effettuare accompagnamenti anche di soggetti non collaborativi, a volte ammanettati e potenzialmente infetti.

Questi dovendo sedersi nel veicolo accanto agli agenti operanti, secondo protocolli operativi, espongono gli stessi a rischio di contagio e rischi per la salute.

## VESTIARIO

**IERI:** ci venivano assegnate tute operative invernali in Goretex e estive in cotone, caschi ed indumenti tecnici per andare in moto, tutti regolarmente sostituiti per garantirne l'efficienza, e giubbotti anti taglio nuovi per garantire la sicurezza degli operatori.

**OGGI:** utilizziamo tute in nylon 4 stagioni, alcuni modelli prive di bande catarifrangenti.

Alcuni collegli svolgono servizi in moto indossando caschi e abbigliamento usato e dismesso da altri collegli, mentre i giubbotti anti taglio sono scaduti da anni.

## PERSONALE

**IERI:** eravamo molti di più e con un età media più bassa.

**OGGI:** sempre meno e sempre più vecchi, l'amministrazione assume giovani a **tempo determinato** e indice **concorsi per 5 posti**.

Collegli obbligati a carichi di lavoro maggiori, a cui vengono cancellate le ferie, come avvenuto nel periodo natalizio dello scorso anno in contrasto con 2 accordi nel merito, e reparti in cui i collegli scelgono "spintaneamente" di fermarsi in protrazione oraria.

Siamo costretti a gestire come unica forza di polizia presente, servizi ad alto rischio come l'emergenza freddo (unica città in Italia ad avere una struttura di questo tipo), lo scorso anno veniva svolto su base volontaria e compensato con un progetto specifico.

**PER GARANTIRE BENESSERE E SICUREZZA SUL LAVORO, E' ESSENZIALE POTENZIARE LA POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' DI TORINO ATTRAVERSO INVESTIMENTI PER INCREMENTARE PERSONALE, VEICOLI E STRUMENTI DI PROTEZIONE.**



# LEGGI, REGOLE E TRASPARENZA

SI APPLICANO LE INAPPLICABILI NON SI APPLICANO LE APPLICABILI

La comunicazione del corpo n°86 impone il "riposo" tra un turno e l'altro di almeno 11 ore, citando la "LEGGE", ossia l'art. 7 del dlgs 66/2003.

Peccato che, sarà sicuramente sfuggito, la stessa "LEGGE" all'art. 2 Campo applicazione esclude la Polizia Municipale, ossia questo dlgs non si applica per la Polizia Municipale (lo ripetiamo per essere più chiari).

Ora perché applicare una legge che non dovrebbe essere applicata?

Per bontà? Ci crediamo poco.

L'abbiamo scritto e riscritto, siamo in pochi e l'età media degli operatori della P.M. è elevata, quindi si dorme anche di meno ma i carichi di lavoro sono aumentati notevolmente negli anni e molto spesso veniamo chiamati a fare i turni serali per i famosi eventi spesso citati dal Comandante.

Ora, ben venga andare incontro al lavoratore garantendone il riposo, ma limitare in maniera tassativa eventuali riduzioni di questo intervallo che possono andare a favore sia dell'amministrazione che del lavoratore (visto che la legge lo consente) non se ne comprende assolutamente il motivo. La "LEGGE" non è per noi ma la si vuole applicare a noi.

Perché??

Sarà mica un'azione propedeutica ai cambi tabellari proposti dal Comando?

Noi chiediamo che vengano applicate le "LEGGI" che ci riguardano, non quelle che non ci riguardano anche perché ce ne sono molte altre; le elezioni si farebbero senza la Polizia Municipale, i Carabinieri, la Polizia di Stato i Vigili del Fuoco, guarda caso anche loro esclusi dal dlgs 66/2003.

**COMANDANTE, INVECE DI APPLICARE LEGGI CHE NON CI RIGUARDANO SI IMPEGNI AD APPLICARE GLI ACCORDI SINDACALI SOTTOSCRITTI!!**

**AD ESEMPIO, L'ACCORDO DEL 2019 SULLE FERIE NATALIZIE, E' UNA "LEGGE" DELIBERATA DALLA GIUNTA COMUNALE!! E QUESTA SI CHE CI RIGUARDA!!**

**FINE PRIMA PARTE...**