

Dimissioni tra i Vigili Urbani di Vicenza “Mestire a Rischio”



Stipendi bassi e troppi Rischi – E' fuga dalla Polizia Locale

DIMISSIONI TRA I VIGILI URBANI «MESTIERE A RISCHIO»

Da inizio anno già 5 dimissioni e se ne attendono altre entro
il 2025.....

Il fenomeno

«Stipendi bassi e troppi rischi» È fuga dalla polizia locale

• Da inizio anno già cinque dimissioni e se ne attendono altre entro il 2025 Ugl: «La gente se ne va quando vede la situazione»

VALENTINO GONZATO
valentino.gonzato@ilgiornaledivicenza.it

Dall'inizio dell'anno se ne sono andati in cinque, mentre un altro dovrebbe farlo nei prossimi mesi. Hanno tutti rassegnato le dimissioni a pochi anni dall'assunzione. È fuga dalla polizia locale. La denuncia arriva dall'Ugl, che spiega così le ragioni del fuggifuggi: stipendi bassi, mansioni poco chiare e troppi rischi, anche per colpa delle dotazioni ritenute insufficienti.

«Il comando, così come il Comune, continua a dire che è un fenomeno fisiologico ma non è vero», afferma il segretario provinciale dell'Ugl, Fabio Martini. «Delle 11 persone assunte due anni fa, ne sono rimaste solo 5 e altre se ne andranno il prossimo anno. Il problema del comando



Sicurezza Più di qualcuno ha abbandonato volontariamente la polizia locale nel 2024 ARCHIVIO

di Vicenza è che la gente passa e se ne va quando vede qual è la situazione e che lo stipendio è nettamente più basso rispetto a quello di altri comandi, anche più piccoli». Per il sindacato, lo stipendio netto medio di un agente del comando di stradella Soccor-

so Soccorsetto è di 1.300-1.400 euro e, tra notturni e festivi, può arrivare al massimo a 1.650 euro. Molti altri comandi limitrofi avrebbero indennità maggiori; in alcuni casi la differenza arriverebbe a 300-400 euro.

Le dimissioni volontarie

vanno ovviamente a pesare su «un organico già di per sé insufficiente per garantire una copertura idonea a una città come quella di Vicenza», sottolinea il sindacato. La dotazione organica personale del comparto Piao (il Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 prevedeva 89 istruttori (tra i quali 6 part time) e 29 funzionari di polizia locale allo scorso 1 gennaio. Al 31 dicembre di quest'anno, sempre secondo il piano, gli istruttori sarebbero saliti a 91 in virtù di due assunzioni mentre il numero di funzionari sarebbe rimasto invariato (un'assunzione e un pensionamento). Le uscite volontarie, le ultime delle quali risalgono alla scorsa settimana, hanno però scompaginato le carte. Per quanto riguarda il piano delle assunzioni, ne sono previste 2 tra gli istruttori e una tra i funzionari nel 2025 e un'altra nel 2026 per quanto riguarda il secondo inquadramento. Le cessazioni previste durante l'anno prossimo saranno invece una tra i funzionari e due tra gli istruttori, mentre una tra i funzionari nel 2026.

In base ai calcoli dell'Ugl,

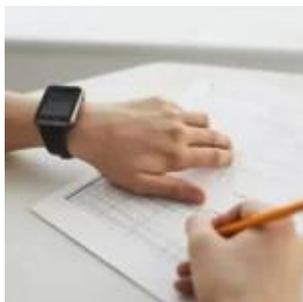
servirebbero molti più agenti. Anche perché, fa notare il sindacato, bisogna considerare che non tutto il personale è operativo per età o condizioni fisiche e, dunque, non può essere impiegato sul territorio. «Fino all'anno scorso la media degli agenti operativi che erano in strada superava i 50 anni», precisa Martini. «Adesso, con i nuovi assunti, un po' si è abbassata».

Sono molte le richieste avanzate dall'Ugl per migliorare la situazione. «Da due anni chiediamo che vengano introdotte le pratiche operative, le regole di ingaggio per gli agenti, che mancano - prosegue Martini - Sono fondamentali e con esse non ci sarebbero tutti questi procedimenti disciplinari». C'è poi la «lotta» per il contratto decentrato per alzare le indennità e la questione legata all'equipaggiamento. «Chiediamo le autoradio veicolari a bordo delle pattuglie, perché le radio personali non si sentono quando si è in movimento, e una nuova auto con la cella. Avevamo chiesto anche bodycam, scudi, caschi, taser e sfollagente per difenderci. Nulla di tutto questo ci è stato dato», conclude.

L'allarme

«L'organico è insufficiente per coprire una città come Vicenza e mancano le dotazioni per difendersi e operare in sicurezza»

CONCORSI NEGLI ENTI LOCALI



[13-giugno-concorsando-Download](#)

MAXI AVVISO ASMEL 2024 per la selezione pubblica per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili.



Le candidature possono essere presentate a partire dal 10 Giugno 2024 fino al giorno 25 Giugno 2024 ore 12:00. E' possibile candidarsi al Concorso ASMEL 2024 esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile al sito ufficiale ASMEL <https://www.asmelab.it/> La procedura di reclutamento del personale ASMEL (Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali) è stata introdotta dal DL Reclutamento.

Vi aderiscono circa 700 enti locali. Si tratta di procedure di concorso semplificate e unificate per la formazione di graduatorie di personale con le più diverse qualifiche dalle quali gli ente aderenti attingono tramite chiamata diretta. Con la nuova prova verranno aggiornate le graduatorie vecchie create graduatorie per 37 profili professionali più richiesti dai Comuni e altri enti aderenti.



Autonomie

NOTIZIE

UTILI

A cura di Ornella Petillo

11 Giugno 2024

MAXI AVVISO ASMEL 2024 per la selezione pubblica per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili.

Le candidature possono essere presentate a partire dal 10 Giugno 2024 fino al giorno 25 Giugno 2024 ore 12:00.

E' possibile candidarsi al Concorso ASMEL 2024 esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile al [sito ufficiale ASMEL](https://www.asmelab.it/) <https://www.asmelab.it/>



La procedura di reclutamento del personale ASMEL (*Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali*) è stata introdotta dal DL Reclutamento.

Vi aderiscono **circa 700 enti** locali.

Si tratta di procedure di concorso semplificate e unificate per la formazione di graduatorie di personale con le più diverse qualifiche dalle quali gli ente aderenti attingono tramite chiamata diretta.

Con la nuova prova verranno aggiornate le graduatorie vecchie create graduatorie per **37 profili professionali** più richiesti dai Comuni e altri enti aderenti.

Tutti i 37 profili disponibili

MAXI AVVISO ASMEL 2024

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex. Cat. B)

1. Collaboratore tecnico manutentivo - Falegname
2. Collaboratore tecnico manutentivo - Idraulico
3. Collaboratore tecnico manutentivo - Muratore
4. Collaboratore tecnico manutentivo - Elettricista
5. Collaboratore tecnico manutentivo - Giardiniere
6. Autista scuolabus
7. Collaboratore amministrativo
8. Messo notificatore
9. Ausiliari Del Traffico

10. Collaboratore Tecnico - Amministrativo
11. Collaboratore Amministrativo Contabile

AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex. Cat. C)

12. Collaboratore Tecnico - Manutentivo
13. Istruttore amministrativo
14. Istruttore Amministrativo - Contabile
15. Istruttore Contabile
16. Istruttore di Vigilanza
17. Istruttore Tecnico (Geometra)
18. Istruttore Informatico
19. Istruttore turistico
20. Istruttore comunicazione
21. Istruttore Tecnico in Materie Agrarie

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex. Cat. D)

22. Funzionario Amministrativo
23. Funzionario amministrativo e contabile
24. Funzionario contabile
25. Funzionario area vigilanza
26. Funzionario informatico
27. Funzionario rendicontazione
28. Funzionario comunicazione e gestione eventi
29. Funzionario - Assistente sociale
30. Funzionario Tecnico
31. Funzionario Psicologo
32. Funzionario Agronomo
33. Funzionario Tecnico - Ingegnere ambientale
34. Funzionario Avvocato
35. Funzionario Farmacista
36. Ingegnere Civile
37. Educatore Asilo Nido

UGL Autonomie: due Agenti Polizia Locale di Vicenza, vittime di un'increscioso e ingiusto provvedimento disciplinare.



Circa 10.000 persone ogni anno muoiono in incidenti stradali causati dall'abuso di alcol, questi sono i dati nella sola Unione Europea, secondo le stime prodotte dalla Commissione UE.....

Due Agenti Polizia Locale di Vicenza, vittime di un'increscioso e ingiusto provvedimento disciplinare

Convegno "La lotta alla

violenza sulle donne. In memoria delle Ciociare del Basso Lazio e Sicilia, 80 anni dopo” le marocchine, tragico evento che ha unito la provincia di Frosinone con quella di Messina.



La Riforma della Polizia Locale è necessaria, ma con l'ascolto dei lavoratori e

della lavoratrici impegnati sul campo





La Riforma della Polizia Locale è necessaria, ma con l'ascolto dei lavoratori e della lavoratrici impegnati sul campo

L'UGL Autonomie in campo per analizzare il disegno di legge delega sulla riforma della Polizia Locale. Si è svolto ad Alassio (Sv), lunedì 13 maggio, presso la Biblioteca civica un importante incontro per riflessioni e proposte sulla riforma della Polizia Locale.

Il confronto con i lavoratori e le lavoratrici della Polizia locale di diversi comuni della provincia di Imperia e Savona si è rivelato importantissimo.

Ascoltare le persone che lavorano nel campo è necessario per rispondere efficacemente alle sfide attuali e future che la Polizia Locale affronta quotidianamente- Dichiarano il segretario nazionale UGL Autonomie Ornella Petillo e il Coordinatore UGL PL Antonio Musciacchio - Tuttavia, riteniamo che il testo proposto non rispecchi adeguatamente le necessità e le aspettative del personale impegnato sul campo.

Preoccupa assenza di equiparazione in merito alle tutele pensionistiche, assistenziali e infortunistiche tra il personale della Polizia Locale e quello della Polizia di Stato.

Anche le Risorse economiche non sono adeguatamente individuate ed è sempre tutto scaricato sui Comuni che chiaramente non possiedono grandi risorse da destinare alla strutturazione di una vera e propria riforma cruciale per la sua realizzazione.

L'UGL autonomie organizzerà una serie di incontri sul territorio per incontrare i lavoratori e le lavoratrici e raccogliere le proposte e le azioni necessarie per un lavoro dignitoso della polizia locale.