

Abitare e anziani: evidenze e spunti per coprogettare nuove forme di housing

Quasi 14 milioni di over-65, la metà dei quali ultrasessantacinquenne, posizionano l'Italia tra i Paesi più vecchi al mondo. L'aumento dell'aspettativa di vita, una conquista della modernità, si accompagna però a un maggior numero di anni che le persone rischiano di vivere in condizione di parziale o totale mancanza di autonomia funzionale e/o cognitiva.

Con riferimento alla sfida demografica è quindi necessario, oltre che urgente, investire su nuove politiche per l'invecchiamento e la longevità tenendo conto dei bisogni – diversificati in relazione alle diverse fasi della vita oltre i 65/70 anni – e delle potenzialità associate al progresso della medicina e dello stato di salute della popolazione. Tra i bisogni ci sono anche quelli legati all'abitare (oggetto del Convegno promosso dalla Fondazione Filippo Turati e dal Comune di Pistoia) e la crescente attenzione verso le conseguenze della transizione climatica sul welfare considerando al contempo rischi e potenzialità della transizione digitale.

Per un nuovo Welfare il Rapporto di Fondazione Turati sulle nuove soluzioni e proposte per supportare le persone "nell'invecchiare bene", scritto dal gruppo di ricerca di Percorsi di secondo welfare.



Sorgente: [Abitare e anziani \(fragili\): evidenze e spunti per coprogettare nuove forme di housing](#)

**Convocazione delle
Organizzazioni Sindacali dal
Presidente della Regione**

Siciliana per stabilizzazione precari.

In data 17 giugno u.s., tutte le Organizzazioni Sindacali sono state convocate dal Presidente della Regione Siciliana, per fare il punto sul prosieguo dello svuotamento del Bacino cui appartengono i lavoratori "e Pip". L'incontro, dai toni pacati e distensivo, è risultato proficuo e soddisfacente. È stato confermato dallo stesso Presidente, Renato Schifani, che nell'imminente prossimo collegato, in dirittura d'arrivo ALL'ARS, sarà votato un emendamento governativo che consentirà alla Sas di potere procedere con le ulteriori stabilizzazioni, azzerando di fatto il Bacino di questi lavoratori precari. Soddisfazione per il continuo impegno del Governo, sulla tematica de qua, esprime il Segretario Provinciale UGL Autonomie Palermo, Rosolino Lucchese.

Dimissioni tra i Vigili Urbani di Vicenza "Mestire a Rischio"

Stipendi bassi e troppi Rischi – E' fuga dalla Polizia Locale

DIMISSIONI TRA I VIGILI URBANI «MESTIERE A RISCHIO»

Da inizio anno già 5 dimissioni e se ne attendono altre entro
il 2025.....

Il fenomeno

«Stipendi bassi e troppi rischi» È fuga dalla polizia locale

• Da inizio anno già cinque dimissioni e se ne attendono altre entro il 2025 Ugl: «La gente se ne va quando vede la situazione»

VALENTINO GONZATO
valentino.gonzato@ilgiornaledivicenza.it

Dall'inizio dell'anno se ne sono andati in cinque, mentre un altro dovrebbe farlo nei prossimi mesi. Hanno tutti rassegnato le dimissioni a pochi anni dall'assunzione. È fuga dalla polizia locale. La denuncia arriva dall'Ugl, che spiega così le ragioni del fugifuggi: stipendi bassi, mansioni poco chiare e troppi rischi, anche per colpa delle dotazioni ritenute insufficienti.

«Il comando, così come il Comune, continua a dire che è un fenomeno fisiologico ma non è vero», afferma il segretario provinciale dell'Ugl, Fabio Martini. «Delle 11 persone assunte due anni fa, ne sono rimaste solo 5 e altre se ne andranno il prossimo anno. Il problema del comando



Sicurezza Più di qualcuno ha abbandonato volontariamente la polizia locale nel 2024 ARCHIVIO

di Vicenza è che la gente passa e se ne va quando vede qual è la situazione e che lo stipendio è nettamente più basso rispetto a quello di altri comandi, anche più piccoli». Per il sindacato, lo stipendio netto medio di un agente del comando di strada della Soccor-

so Soccorsetto è di 1.300-1.400 euro e, tra notturni e festivi, può arrivare al massimo a 1.650 euro. Molti altri comandi limitrofi avrebbero indennità maggiori; in alcuni casi la differenza arriverebbe a 300-400 euro.

Le dimissioni volontarie

vanno ovviamente a pesare su «un organico già di per sé insufficiente per garantire una copertura idonea a una città come quella di Vicenza», sottolinea il sindacato. La dotazione organica personale del comparto Piao (il Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 prevedeva 89 istruttori (tra i quali 6 part time) e 29 funzionari di polizia locale allo scorso 1 gennaio. Al 31 dicembre di quest'anno, sempre secondo il piano, gli istruttori sarebbero saliti a 91 in virtù di due assunzioni mentre il numero di funzionari sarebbe rimasto invariato (un'assunzione e un pensionamento). Le uscite volontarie, le ultime delle quali risalgono alla scorsa settimana, hanno però scompaginato le carte. Per quanto riguarda il piano delle assunzioni, ne sono previste 2 tra gli istruttori e una tra i funzionari nel 2025 e un'altra nel 2026 per quanto riguarda il secondo inquadramento. Le cessazioni previste durante l'anno prossimo saranno invece una tra i funzionari e due tra gli istruttori, mentre una tra i funzionari nel 2026.

In base ai calcoli dell'Ugl,

servirebbero molti più agenti. Anche perché, fa notare il sindacato, bisogna considerare che non tutto il personale è operativo per età o condizioni fisiche e, dunque, non può essere impiegato sul territorio. «Fino all'anno scorso la media degli agenti operativi che erano in strada superava i 50 anni», precisa Martini. «Adesso, con i nuovi assunti, un po' si è abbassata».

Sono molte le richieste avanzate dall'Ugl per migliorare la situazione. «Da due anni chiediamo che vengano introdotte le pratiche operative, le regole di ingaggio per gli agenti, che mancano - prosegue Martini - Sono fondamentali e con esse non ci sarebbero tutti questi procedimenti disciplinari». C'è poi la «lotta» per il contratto decentrato per alzare le indennità e la questione legata all'equipaggiamento. «Chiediamo le autoradio veicolari a bordo delle pattuglie, perché le radio personali non si sentono quando si è in movimento, e una nuova auto con la cella. Avevamo chiesto anche bodycam, scudi, caschi, taser e sfollagente per difenderci. Nulla di tutto questo ci è stato dato», conclude.

L'allarme

«L'organico è insufficiente per coprire una città come Vicenza e mancano le dotazioni per difendersi e operare in sicurezza»

CONCORSI NEGLI ENTI LOCALI

[13-giugno-concorsando-Download](#)

MAXI AVVISO ASMEL 2024 per la

selezione pubblica per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili.

Le candidature possono essere presentate a partire dal 10 Giugno 2024 fino al giorno 25 Giugno 2024 ore 12:00. E' possibile candidarsi al Concorso ASMEL 2024 esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile al sito ufficiale ASMEL <https://www.asmelab.it/> La procedura di reclutamento del personale ASMEL (Associazione per la sussidiarieta e la modernizzazione degli enti locali) è stata introdotta dal DL Reclutamento.

Vi aderiscono circa 700 enti locali. Si tratta di procedure di concorso semplificate e unificate per la formazione di graduatorie di personale con le più diverse qualifiche dalle quali gli ente aderenti attingono tramite chiamata diretta.

Con la nuova prova verranno aggiornate le graduatorie vecchie create graduatorie per 37 profili professionali più richiesti dai Comuni e altri enti aderenti.



Autonomie

NOTIZIE

UTILI

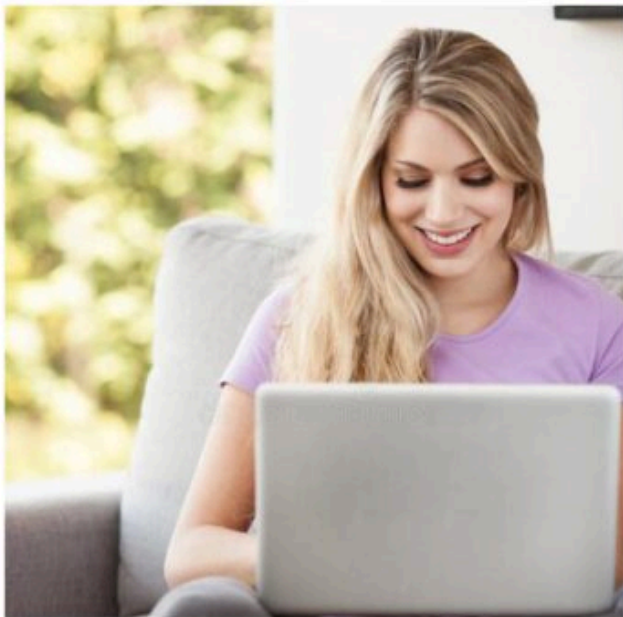
A cura di Ornella Petillo

11 Giugno 2024

MAXI AVVISO ASMEL 2024 per la selezione pubblica per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili.

Le candidature possono essere presentate a partire dal 10 Giugno 2024 fino al giorno 25 Giugno 2024 ore 12:00.

E' possibile candidarsi al Concorso ASMEL 2024 esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile al [sito ufficiale ASMEL](https://www.asmelab.it/) <https://www.asmelab.it/>



La procedura di reclutamento del personale ASMEL (*Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali*) è stata introdotta dal DL Reclutamento.

Vi aderiscono **circa 700 enti** locali.

Si tratta di procedure di concorso semplificate e unificate per la formazione di graduatorie di personale con le più diverse qualifiche dalle quali gli ente aderenti attingono tramite chiamata diretta.

Con la nuova prova verranno aggiornate le graduatorie vecchie create graduatorie per **37 profili professionali** più richiesti dai Comuni e altri enti aderenti.

Tutti i 37 profili disponibili

MAXI AVVISO ASMEL 2024

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex. Cat. B)

1. Collaboratore tecnico manutentivo - Falegname
2. Collaboratore tecnico manutentivo - Idraulico
3. Collaboratore tecnico manutentivo - Muratore
4. Collaboratore tecnico manutentivo - Elettricista
5. Collaboratore tecnico manutentivo - Giardiniere
6. Autista scuolabus
7. Collaboratore amministrativo
8. Messo notificatore
9. Ausiliari Del Traffico

10. Collaboratore Tecnico - Amministrativo

11. Collaboratore Amministrativo Contabile

12. Collaboratore Tecnico - Manutentivo

AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex. Cat. C)

13. Istruttore amministrativo

14. Istruttore Amministrativo - Contabile

15. Istruttore Contabile

16. Istruttore di Vigilanza

17. Istruttore Tecnico (Geometra)

18. Istruttore Informatico

19. Istruttore turistico

20. Istruttore comunicazione

21. Istruttore Tecnico in Materie Agrarie

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

(ex. Cat. D)

22. Funzionario Amministrativo

23. Funzionario amministrativo e contabile

24. Funzionario contabile

25. Funzionario area vigilanza

26. Funzionario informatico

27. Funzionario rendicontazione

28. Funzionario comunicazione e gestione eventi

29. Funzionario - Assistente sociale

30. Funzionario Tecnico

31. Funzionario Psicologo

32. Funzionario Agronomo

33. Funzionario Tecnico - Ingegnere ambientale

34. Funzionario Avvocato

35. Funzionario Farmacista

36. Ingegnere Civile

37. Educatore Asilo Nido

UGL Autonomie: due Agenti Polizia Locale di Vicenza, vittime di unincrescioso e ingiusto provvedimento disciplinare.

Circa 10.000 persone ogni anno muoiono in incidenti stradali causati dall'abuso di alcol, questi sono i dati nella sola Unione Europea, secondo le stime prodotte dalla Commissione UE.....

Due Agenti Polizia Locale di Vicenza, vittime di un increscioso e ingiusto provvedimento disciplinare

Convegno "La lotta alla violenza sulle donne. In memoria delle Ciociare del Basso Lazio e Sicilia, 80

anni dopo” le marocchine, tragico evento che ha unito la provincia di Frosinone con quella di Messina.

La Riforma della Polizia Locale è necessaria, ma con l’ascolto dei lavoratori e della lavoratrici impegnati sul campo



La Riforma della Polizia Locale è necessaria, ma con l'ascolto dei lavoratori e della lavoratrici impegnati sul campo

L'UGL Autonomie in campo per analizzare il disegno di legge delega sulla riforma della Polizia Locale. Si è svolto ad Alassio (Sv), lunedì 13 maggio, presso la Biblioteca civica un importante incontro per riflessioni e proposte sulla riforma della Polizia Locale.

Il confronto con i lavoratori e le lavoratrici della Polizia locale di diversi comuni della provincia di Imperia e Savona si è rivelato importantissimo.

Ascoltare le persone che lavorano nel campo è necessario per rispondere efficacemente alle sfide attuali e future che la Polizia Locale affronta quotidianamente- Dichiarano il segretario nazionale UGL Autonomie Ornella Petillo e il Coordinatore UGL PL Antonio Musciacchio - Tuttavia, riteniamo che il testo proposto non rispecchi adeguatamente le necessità e le aspettative del personale impegnato sul campo.

Preoccupa assenza di equiparazione in merito alle tutele pensionistiche, assistenziali e infortunistiche tra il personale della Polizia Locale e quello della Polizia di Stato.

Anche le Risorse economiche non sono adeguatamente individuate ed è sempre tutto scaricato sui Comuni che chiaramente non possiedono grandi risorse da destinare alla strutturazione di una vera e propria riforma cruciale per la sua realizzazione.

L'UGL autonomie organizzerà una serie di incontri sul territorio per incontrare i lavoratori e le lavoratrici e raccogliere le proposte e le azioni necessarie per un lavoro dignitoso della polizia locale.

Polizia di Stato – Incontro dibattito

13 Maggio Ornella Petillo con Antonio Musciacchio e con Alfredo Valeggio un importante incontro ad Alassio, Incontro dibattito alla luce del DDL 1716/2024 sulla riforma della Polizia di Stato.

POLIZIA LOCALE

**Incontro-dibattito
alla luce del DDL 1716/2024
sulla riforma della Polizia Locale**



AUTONOMIE COORDINAMENTO PL



COORDINAMENTO NAZIONALE PL

Interverranno:

Ornella Petillo

Segretario Nazionale UGL Autonomie

Antonio Musciacchio

Responsabile Nazionale UGL Coord.to Polizia Locale

Alfredo Valeggio

Vice Segretario provinciale UGL

**Alassio (SV) 13 Maggio 2024
Biblioteca Civica "Renzo Deaglio"
ore 17:00**